# ВВЕДЕНИЕ

Нарастание интеграционных процессов в современном мире приводит к увеличению миграционных потоков, что делает миграцию важным компонентом социально-экономического развития во многих странах. Интеграция между государствами обычно предполагает и определенную свободу передвижения граждан этих стран через их государственные границы.Однако необходимо отметить, что из всех аспектов либерализации (торговли, движения капитала и людей) открытие рынков труда является самой чувствительной мерой и, как следствие, соглашения, включающие положения касательно рынка труда, не так многочисленны и носят ограничительный характер.

Анализ трудовой мобильности в рамках региональных интеграционных объединений является актуальным, поскольку трудовая миграция выступает важным ресурсом развития, как для стран-доноров, так и для стран-реципиентов. Формирование общего рынка труда следует рассматривать в контексте механизма выравнивания региональных дисбалансов трудовых ресурсов, и его создание прописано в программных документах СНГ и ЕАЭС. Для Республики Беларусь представляет значимость исследование трудовой мобильности, так как, во-первых, она является государством-членом Содружества, во-вторых, наблюдается снижение численности трудовых ресурсов, в-третьих, вопросы трудовой мобильности населения в условиях региональной интеграции недостаточно изучены. Это обусловило научный и практический интерес к изучению теоретических основ особенностей трудовой мобильности населения в региональной группировке.

Вопросами региональной экономической интеграции и участием в ней Республики Беларусь посвящены работы белорусских ученых В.Ф. Байнева, Е.Л. Давыденко, А.Е. Дайнеко, А.В. Данильченко, Ю.И. Енина, М.М. Ковалева, В.Ф. Медведева, А.А. Праневич, С.С. Полоника, В.М. Руденкова, Г.Г. Санько, Е.А. Семак, Г.А. Шмарловской и др. Методологической основой для анализа миграционныхпроцессов послужили труды ученых Р. Билсборроу, Ж.А. Зайончковскую, Т.И. Заславскую, И.В. Ивахнюк, В.Л. Иноземцева, Д. Массея, С.В. Рязанцева, О. Старка, П. Стокера и др.; анализу трудовой миграции с точки зрения макроэкономического подхода посвящены работы И. Валлерстейна, Р.П. Колосовой, А. Льюиса, М. Пиоре, Р. Харриса, Дж. Хикса;исследованию факторов, лежащих в основе принятия решений о мобильности отдельными индивидами –Дж. Беккера, М. Торадо, Т. Щульца; проблемам миграции трудовых ресурсов – В.А. Ионцева, В.С. Загорца, И.В. Загорец, В.И. Переведенцева, Л.Л. Рыбаковского, С.Ю. Солодовникова, Б.В. Сорвирова, Б.С. Хорева, О.С. Чудиновских, Н.В. Юровой;взаимосвязи миграционных процессов и функционирования рынка труда – А.В. Бондаря, Л.С. Боровик, Д. Бохаса, Е.В. Ванкевич, Е.А. Западнюка, А.Г. Злотникова, Е.С. Красинца, Р. Смита, Л.Е. Тихоновой, С.С. Ткаченко, А.В. Топилина, Л.П. Шахотько, Р. Эренберга и др.; миграции высококвалифицированных специалистов – М.И. Артюхина, М.А. Бондарь, С. Глобермана, Ф. Мартина, И.П. Цапенко и др.

Несмотря на значительное количество научных работ по обозначенной проблематике, до настоящего времени отсутствует комплексный анализ трудовой мобильности отдельных категорий населения в условиях региональной экономической интеграции, в том числе изучение особенностей трудовой мобильности молодежи.Актуальность указанных проблем, их теоретическое и практическое значение предопределили выбор темы диссертационного исследования.

**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ**

**Связь работы с крупными научными программами (проектами) и темами.**

Диссертация соответствует приоритетным направлениям научных исследований Республики Беларусь на 2016–2020 гг. (п. 11), утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 190 от 12.03.2015, положениям Государственной программы «Здоровье народа и демографическая безопасность Республики Беларусь на 2016–2020 гг.» (подпрограмма 6 «Внешняя миграция»).

Магистерская диссертация выполнялась в рамках научно-исследовательской темы кафедры бизнес-администрирование «Разработка организационно-экономического механизма стратегического управления малых и средних предприятий» (2016-2020 гг.). Этап №4 «Апробация разработанных методических и практических рекомендаций по совершенствованию системы стратегического управления на малых и средних предприятиях». ГБ №16-276. Белорусского национального технического университета.

**Цель и задачи исследования.** Целью диссертационного исследования является теоретическое изучения процессов трудовой мобильности молодежи в условиях становления современных форм региональной экономической интеграции, а также разработка практических рекомендаций по совершенствованию социально-экономических условий для осуществления трудовой мобильности молодежи в государствах-членах ЕАЭС.

Достижение поставленной цели обусловило постановку и необходимость решения следующих **задач:**

– развитие теоретических основ анализа и трактовки особенностей трудовой мобильности молодежи в условиях региональной группировки;

– выявить особенности развития трудовой мобильности молодежи в условиях региональной экономической интеграции;

– выделить модели трудовой мобильности в региональных интеграционных объединениях на основе методики миграционной привлекательности стран и раскрыть их экономическое содержание;

– разработать практические рекомендаций по созданию условий для реализации трудовой мобильности населения, в том числе в регионе ЕАЭС.

**Объект и предмет исследования.** *Объектом* исследования выступает трудовая мобильность молодежи в условиях региональной экономической интеграции. *Предметом* исследования являются экономические и социально-политические условия и факторы трудовой мобильности населения в региональной интеграционной группировке.

**Положения, выносимые на защиту:**

1. Развитие теоретических основ трудовой мобильности молодежи в условиях современных форм экономической интеграции:

– уточнение понятия трудовая мобильность, а именно трудовая мобильность молодежи, как наиболее активной категории граждан в трудовых миграционных процессах;

– классификация теоретических концепций трудовой мобильности населения на макро и микро уровнях, что позволило выявить основные мотивы и факторы трудовой мобильности молодежи;

– выявление факторов оценки трудовой мобильности населения: экономические, социально-демографические, институциональные.

Это позволило: а) определить специфику трудовой мобильности в условиях современных форм региональной экономической интеграции; б) рассмотреть факторы, содействующие и препятствующие достижению полной мобильности в региональной интеграционной группировке; в) показать, что существующие теоретические концепции рассматривают вопросы трудовую мобильность населения на различных уровнях экономического пространства и взаимодополняют друг друга.

1. Выделение и анализ основных тенденций трудовой мобильности молодежи в региональной интеграционной группировке, что позволило разработать модель трудовой мобильности молодежи и определить факторы, оказывающие сдерживающее влияние на трудовую мобильность молодежи стран-участниц ЕАЭС.
2. Разработаны практические рекомендации, направленные на улучшение условий трудовой мобильности в рамках ЕАЭС в области: статистического учета; информационное обеспечения; законодательства.

**Личный вклад магистранта**. Научные результаты, вошедшие в диссертацию, разработаны соискателем лично.

**Апробация магистерской диссертации и информация об использовании ее результатов.** Основные положения и выводы диссертационного исследования докладывались на международных, республиканских научно-практических конференциях и научных семинарах.

**Структура и объем диссертации.**

Магистерская диссертация состоит из введения, общей характеристики работы, трех глав, заключения, списка литературных источников, включающего 112 наименований. Работа изложена на 78страницах. Объем, занимаемый 10 рисунками, списком использованных источников составляет 15 страниц.

В первой главе рассмотрено понятие и особенности трудовой мобильности молодежи, изучены теоретические подходы к объяснению трудовой миграции молодежи; определен порядок регулирования трудовой мобильности в региональных интеграционных сообществах.

Во второй главе проанализирована трудовая мобильность в региональных интеграционных группировках, в том числе раскрыты особенности развития трудовой мобильности в Европейском Союзе, проанализирована трудовая мобильность молодежи на пространстве ЕАЭС, СНГ.

Третья глава диссертационной работы посвящена разработке практических рекомендаций по созданию условий для трудовой мобильности молодежи в рамках ЕАЭС, СНГ.